



* S K - M P S V R - 0 4 3 4 3 4 6 1 *



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

ITMS 2014+: 312031A064

DODATOK č.1

K DOHODE

č. 25 /2015/§ 54 –ŠnZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)
Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Revúca

Sídlo: **Ul. Gen.Viesta 1103/4, 050 01 Revúca**

Zastúpený riaditeľkou: **Ing. Vierou Hanesovskou**

IČO: **30794536**

DIČ: 2021777780

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba: **Obec Ratková**

Sídlo: **982 65 Ratková č. 1**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Bc. Jánom Bobrovským**

IČO: **00318990** DIČ: **2021230365**

SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/Všeobecná verejná správa**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operačného programu Ľudské zdroje.“

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Predmet dodatku

Predmetná „Dohoda“ sa z dôvodu zmeny zdroja financovania z prostriedkov ŠR na prostriedky ESF mení a dopĺňa nasledovne:

V Článku I. sa za bod č. 2 dopĺňa bod č. 3 v nasledovnom znení:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II. sa za bod č. 14 dopĺňa bod č. 15 v nasledovnom znení:

- 15) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. sa za bod č. 6 dopĺňa bod č. 7 v nasledovnom znení:

- 7) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V. bod č.2 sa mení v plnom rozsahu nasledovne:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok V. bod č.12 sa mení v plnom rozsahu nasledovne:

- 12) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

Článok V. bod č.13 sa mení v plnom rozsahu nasledovne:

- 13) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.

Článok V. za bod č.13 dopĺňa bod č.14 nasledovne:

- 14) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicitě financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.

Článok VII. bod č.3 sa mení v plnom rozsahu nasledovne:

- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.

Článok VII. bod č.7 sa mení v plnom rozsahu nasledovne:

- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

**Článok II.
Záverečné ustanovenia**

1. Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Revúcej dňa 3.2.2016
Za zamestnávateľa:

V Revúcej dňa 3.2.2016
Za úrad:

.....
Bc. Ján Bobrovský
starosta obce

.....
Ing. Viera Hanesovská
riaditeľka ÚPSVR Revúca