

**Dodatok č.1**  
**k Dohode 16/30/50J/8**

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)  
uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Revúca**  
Sídlo: **Generála Viesta č.1103/4, 050 01 Revúca**  
Zastúpeným riaditeľkou: **Ing. Jaroslavom Demianom**  
IČO: **30794536**

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľ**  
Právnická osoba: **Obec Ratková**  
Sídlo: **982 65 Ratková č. 1**  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Bc. Jánom Bobrovským**  
IČO: **00318990** DIČ: **2021230365**  
SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/Všeobecná verejná správa**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Článok I.**  
**Predmet dodatku**

Predmetná „Dohoda“ sa mení z dôvodu zmeny zdroja financovania z prostriedkov ŠR na prostriedky ESF a na základe Zmluvy o poskytnutí NFP uzatvorenej medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny a Ústredím PSVR v rámci implementácie vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2 sa mení a dopĺňa nasledovne:

**Článok I. bod č.1 sa mení v plnom rozsahu nasledovne:**

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Národného projektu: Podpora zamestnávania uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2
  - b) Kód ITMS2014+312031D233
  - c) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

**Článok I. bod č.3 sa mení v plnom rozsahu nasledovne:**

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

**V Článku II. sa za bod č. 16 dopĺňa bod č. 17 v nasledovnom znení:**

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

**Článok II. bod č. 14 sa mení v plnom rozsahu nasledovne:**

- 14) **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

**V Článku III. sa za bod č. 4 dopĺňa bod č. 5 v nasledovnom znení:**

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

**V Článku IV. sa bod č. 2 mení v plnom rozsahu nasledovne:**

- 2) Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/í Kartu účastníka.

**V Článku V. sa bod č. 2 mení v plnom rozsahu nasledovne:**

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**V Článku VII. sa bod č. 3 mení v plnom rozsahu nasledovne:**

- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka (zákon č. 40/1964 Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov) a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

**V Článku VII. sa bod č. 6 mení v plnom rozsahu nasledovne:**

- 6) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

**Článok II.  
Záverečné ustanovenia**

- 1) Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Revúcej dňa .....  
Za zamestnávateľa:

V Revúcej dňa .....  
Za úrad:

.....  
Bc. Ján Bobrovský  
starosta obce

.....  
Ing. Jaroslav Demian  
riaditeľ ÚPSVR Revúca